

## **Mentor Aelod**

### **Disgrifiad o'r Swydd**

#### **1 Atebolrwydd**

- Cyn gweithio gydag unigolyn, bydd y mentor yn cytuno i weithredu o fewn 'Cod Ymddygiad Mentoriaid Aelodau' sydd wedi'i gynnwys yng Nghanllawiau Mentoriaid Aelodau CLILC.

#### **2 Diben y Swydd a'r Gweithgareddau**

- **Cynnig cymorth**
  - Datblygu partneriaeth actif gyda'r unigolyn
  - Bod yn eiriolwr i'r Cyngor wrth ddatblygu proses ddysgu dwyochrog gyda'r unigolyn, gan rannu adnoddau a phrofiad er budd i'r ddau barti
  - Hyrwyddo a hwyluso rhwydweithio
  - Ymateb i anghenion datblygu yr unigolyn
  - Rhoi gwybodaeth a chanllawiau i'r unigolyn i adnabod anghenion dysgu a datblygu cynllun dysgu
  - Rhoi canllawiau a hyfforddiant ar arfer presennol a phrotocol
  - Sicrhau bod cyswllt rheolaidd ac adborth yn cael ei roi i'r unigolyn i gefnogi'r datblygiad
- **Creu her**
  - Cymryd rhan mewn gweithgareddau adlewyrchol gyda'r unigolyn i rannu profiad, dealltwriaeth ac i hwyluso gwerthusiad dysgu
- **Hwyluso gweledigaeth a hunaniaeth gyda'r unigolyn sy'n cymryd y swydd newydd**
  - Hyrwyddo llywodraethu, safonau moesol a pherthnasau ym musnes y Cyngor
  - Cynnig arweinyddiaeth cymunedol a hyrwyddo dinasyddiaeth actif
  - Hyrwyddo a chefnogi llywodraeth agored a thryloyw
  - Cefnogi, a glynu at, berthnasau parchus, priodol ac effeithiol gyda chyflogeion y Cyngor
  - Glynu at God Ymddygiad Aelodau, Protocol Aelodau/Swyddogion a'r safonau ymddygiad uchaf mewn swydd gyhoeddus
- **Datblygiad personol a swydd yr unigolyn**

- Ceisio cyfleoedd yn rhagweithiol sy'n cefnogi datblygiad personol a swydd yr unigolyn

### **3 Nodweddion tebygol Mentor Aelodau da**

- Bod wedi ymrwymo i werthoedd y Cyngor a'r gwerthoedd canlynol yn gyhoeddus:
  - Bod yn agored ac yn dryloyw
  - Gonestrwydd ac unplygrwydd
  - Goddefgarwch a pharch
  - Cydraddoldeb a thegwch
  - Derbyn gwahaniaethau diwylliannol
  - Cynaliadwyedd
- Yn gymwys mewn rôl mentor ac yn gallu:
  - Rhoi adborth effeithiol
  - Datblygu perthynas dda
  - Cyfathrebu'n <sup>o</sup>p
  - Dangos diddordeb mewn datblygu pobl eraill
  - Rhannu eu profiadau eraill
  - Hwyluso heb gyfarwyddyd na llywio
  - Creu amgylchedd cefnogol ond heriol wrth ddatblygu pobl eraill
  - Dangos brwdfrydedd ac ymrwymiad i'r swydd

### **4. Gwerthoedd**

Bod wedi ymrwymo a dangos y gwerthoedd canlynol yn gyhoeddus:

- Bod yn agored ac yn dryloyw
- Gonestrwydd ac unplygrwydd
- Goddefgarwch a pharch
- Cydraddoldeb a thegwch
- Derbyn gwahaniaethau diwylliannol
- Cynaliadwyedd