

Safonau'r Gymraeg

Adroddiad blynyddol 2021/2022



Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg hefyd.

1. Cyflwyniad

Mae Safonau'r Gymraeg yn ei gwneud yn ofynnol i Gyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr (y Cyngor) gynhyrchu a chyhoeddi adroddiad blynyddol erbyn 30 Mehefin bob blwyddyn.

Mae'r adroddiad hwn am 2021/2022 yn ymdrin â'r cyfnod o 1 Ebrill 2021 hyd 31 Mawrth 2022 ac mae'n amlinellu sut mae'r Cyngor wedi parhau i gydymffurfio yn ystod y cyfnod hwn yn ogystal â thynnu sylw at unrhyw ddatblygiadau newydd /meysydd cynnydd.

2. Y ffordd y mae'r Cyngor yn cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg

Nid yw'r Cyngor bellach dan her ynghylch unrhyw safonau a gellir gweld unrhyw newidiadau i ddyddiadau cydymffurfio, estyniadau neu amgylchiadau ar gyfer y safonau a heriwyd o'r blaen yn hysbysiad cydymffurfio diwygiedig y Cyngor.

2.1 Cydymffurfio'n Gyffredinol

- Mae gan y Cyngor o hyd swyddog arweiniol sy'n ymdrin â'r Gymraeg.
- Mae'r cyflogeion yn parhau i dderbyn diweddariadau rheolaidd a gwybodaeth ynghylch y Gymraeg o ran cydymffurfio, mynediad at adnoddau megis hyfforddiant a chodi proffil yr iaith a'r diwylliant.
- Yn ein modiwl e-ddysgu cynefino corfforaethol ceir adran benodol sydd wedi ei neilltuo i'r Gymraeg a'i phwysigrwydd, sy'n cyfeirio cyflogeion newydd at adnoddau gwybodaeth eraill.
- Yn ein modiwl e-ddysgu cynefino i reolwyr ceir adran benodol sydd wedi ei neilltuo i'r Gymraeg a'i phwysigrwydd, sy'n cyfeirio rheolwyr newydd at adnoddau gwybodaeth eraill.
- Fel rhan o'r rhaglen gynefino i reolwyr bydd y swyddog sy'n gyfrifol am y Gymraeg yn rhoi cyflwyniad ar Safonau'r Gymraeg a'r hyn y mae hynny'n ei

olygu yn ymarferol i reolwyr, ac felly'n sicrhau eu bod yn deall rhwymedigaethau'r Cyngor a'u cyfrifoldebau hwythau fel rheolwyr.

- Mae tudalennau mewnwyd y staff a'r mewnflwch e-bost Cymraeg yn dal i fodoli (WLS@bridgend.gov.uk).
- Mae'r Cyngor yn dal i ddarparu amrywiaeth o hyfforddiant ac adnoddau Cymraeg i'r staff.
- Mae'r Cyngor yn parhau i gynorthwyo staff i fynychu cyrsiau yn y gymuned ar hyfforddiant Cymraeg.
- Gall cyflogeion gael mynediad at fframwaith y Gwasanaeth Caffael Cenedlaethol i gael cymorth cyfieithu.
- Mae gennym [ddogfen gydymffurfio](#) ar gael o hyd sy'n rhoi manylion sut y byddwn yn cydymffurfio â'r safonau yn ymwneud â darparu gwasanaethau perthnasol, yn weithredol, o ran cofnodion, a hysbysebu a llunio polisiau. Mae ein [gweithdrefn gwynion](#) hefyd ar gael ar ein gwefan yn ogystal ag [adroddiadau blynyddol](#) blaenorol.
- Rydym yn parhau i ddarparu gwybodaeth i Gomisiynydd y Gymraeg yn ôl y gofyn.

2.2 Safonau darparu gwasanaeth

Yn 2021/2022 rydym wedi parhau i wneud y canlynol:

- Ymateb yn Gymraeg i ohebiaeth a dderbyniwyd lle bo angen ateb.
- Cyhoeddi fersiynau dwyieithog cyffredinol neu fersiynau Saesneg a Chymraeg ar wahân o ohebiaeth, heb drin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.
- Darparu cyfarchiad dwyieithog dros y ffôn a, lle bo'n berthnasol, bydd y sgysiau yn parhau yn Gymraeg tan y diwedd neu trosglwyddir y sawl sy'n galw i staff sy'n siarad Cymraeg (os oes rhywun ar gael), neu i staff sy'n siarad Saesneg os nad oes siaradwr Cymraeg ar gael ac mae'r cwsmer yn fodlon ar hynny.
- Gweithredu un prif rif ffôn (01656 643643) ar gyfer y rheiny sy'n dymuno siarad â rhywun yn Saesneg neu yn Gymraeg. Os na fydd aelod o staff sy'n siarad Cymraeg ar gael ar adeg yr alwad, dywedir yn Gymraeg wrth y sawl sy'n galw pryd y bydd y gwasanaeth hwnnw ar gael. Gall y rheiny sy'n dymuno siarad â rhywun yn Gymraeg adael neges yn Gymraeg hefyd.
- Datgan ar ddeunyddiau, sy'n hysbysebu rhif ffôn y Cyngor, fod croeso i alwadau yn Gymraeg a Saesneg. Rydym yn parhau i drin y Gymraeg heb fod yn llai ffafriol na'r Saesneg ar y deunyddiau hysbysebu.
- Gofyn i bobl yr ydym wedi eu gwahodd i gyfarfod a ydynt yn dymuno defnyddio'r Gymraeg yn y cyfarfod a gwneud y trefniadau angenrheidiol er mwyn hwyluso hyn.

- Anfon gwahoddiadau dwyieithog i gyfarfodydd/digwyddiadau'r Cyngor (lle bo'n berthnasol) a'r cyfarfodydd/digwyddiadau hynny'n cael eu hariannu gan y Cyngor (50% neu ragor o gyllid). Gofynnir i unrhyw un sy'n rhoi cyflwyniad mewn cyfarfod a yw'n dymuno defnyddio'r Gymraeg a dywedir yn ogystal wrth y rhai sy'n mynd i fod yn bresennol fod croeso iddynt ddefnyddio'r Gymraeg yn y cyfarfod (os byddwn yn cael gwybod ymlaen llaw). Mae'r deunyddiau a defnyddir i hysbysebu'r cyfarfodydd/digwyddiadau hyn neu i gael eu harddangos yn y cyfarfodydd/digwyddiadau hefyd yn ddwyieithog.
- Asesu'r galw am gyrsiau addysg Cymraeg sy'n agored i'r cyhoedd ac, os bydd angen, cynnig y cwrs yn Gymraeg. Mae'r wybodaeth hon yn dal i gael ei chyhoeddi ar ein gwefan.
- Cynhyrchu deunyddiau marchnata, hysbysebu a chyhoeddusrwydd (gan gynnwys datganiadau a chyhoeddiadau i'r wasg) yn ddwyieithog. Mae hyn yn wir hefyd am ddogfennau corfforaethol sydd ar gyfer y cyhoedd megis polisiau a rheolau yn ogystal â dogfennaeth ymgynghori. Nod y dogfennau hyn yw trin y Gymraeg yn ddim llai ffafriol na'r Saesneg. Bydd fersiynau Saesneg o ddogfennau ar wahân, sydd hefyd ar gael yn Gymraeg (lle mae'n ofynnol iddynt fod), yn datgan hyn ar y fersiwn Saesneg.
- Cynhyrchu ffurflenni, sydd ar gael i'r cyhoedd, yn ddwyieithog neu fel fersiynau Saesneg a Chymraeg ar wahân. Os bydd fersiynau ar wahân ar gael, byddwn yn datgan ar fersiwn Saesneg y ffurflen fod ffurflen Gymraeg ar gael.
- Ymateb yn Gymraeg i negeseuon Cymraeg ar y cyfryngau cymdeithasol lle bo ateb yn ofynnol.
- Newid arwyddion enwau strydoedd, lleoedd a chyfeiriad (gan gynnwys arwyddion dros dro lle bo'n berthnasol), yn dilyn difrod neu draul arferol, am rai dwyieithog gyda'r testun Cymraeg yn ymddangos yn gyntaf.
- Cynhyrchu hysbysiadau swyddogol yn ddwyieithog gyda'r testun Cymraeg yn ymddangos yn gyntaf.
- Peri bod staff y dderbynfa sy'n siarad Cymraeg yn gwisgo laniardiau i ddangos i gwsmeriaid eu bod yn gallu darparu gwasanaeth Cymraeg.
- Gwneud cyhoeddiadau llafar yn ddwyieithog gyda'r cyhoeddiad Cymraeg yn gyntaf.
- Sicrhau bod ceisiadau am grant (a'r broses), tendrau (a chyfweliadau) ar gael yn Gymraeg.
- Hybu'r gwasanaethau Cymraeg sydd ar gael gennym fel bo angen.
- Rydym yn parhau i gynhyrchu ein hagenda a chofnodion ar gyfer cyfarfodydd y Cabinet a phwyllgorau yn ddwyieithog (safon 41). Mae'r rhain ar gael ar ein gwefan.
- Yn ystod y cyfnod hwn rydym wedi parhau i ddatblygu cynnwys a swyddogaethau dwyieithog ar y wefan fel oedd angen (safonau 52 a 56).
- Parhau i osod negeseuon dwyieithog ar y cyfryngau cymdeithasol ac ymateb yn Gymraeg i gwestiynau a dderbynnir yn Gymraeg, lle bo angen ateb. Ni

fyddwn yn gosod negeseuon yn ddwyieithog mewn amgylchiadau pan fydd argyfwng neu angen cyfathrebu ar frys.

Datblygiadau newydd yn 2021/2022:

- We have continued to improve and develop our online platform My Account, enabling subscribers to report issues such as pest control and street lighting via the platform through the medium of Welsh.
- We have appointed a Welsh Language Officer, who will support the lead officer to monitor compliance and deliver the Welsh Language Promotion Strategy.

2.3 Safonau llunio polisi

Yn 2021/2022 rydym wedi parhau i wneud y canlynol:

- Defnyddio ein proses asesu effaith ar gydraddoldeb (EIA) i sicrhau bod y Gymraeg yn cael ei chymryd i ystyriaeth pan fydd polisiau yn cael eu hadolygu neu eu datblygu.
- Gofyn i'r rheiny sy'n cymryd rhan mewn ymgynghoriad, ymgysylltiad a gweithgaredd ymchwil am eu barn ynghylch p'un a allai penderfyniad polisi (os yn berthnasol) gael effaith ar y defnydd o'r Gymraeg.
- Ystyried yr effeithiau y gallai dyfarnu grantiau eu cael ar y defnydd o'r Gymraeg.

Datblygiadau newydd ar gyfer 2021/2022:

- Rydym wedi diweddarau ein proses EIA er mwyn sicrhau ein bod yn asesu effaith unrhyw bolisi, arferiad neu benderfyniad strategol ar y defnydd o'r Gymraeg a sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol.
- Awarding Grants Policy has been written by Grŵp Deddf and will be taken shortly to Corporate Management Team for discussion and adoption. Once approval has been given the policy will be shared with officers who administer grants.

2.4 Safonau Gweithredu

Yn 2021/2022 rydym wedi parhau i wneud y canlynol:

- Galluogi cyflogeion i gael mynediad at y weithdrefn a'r broses gwyno yn Gymraeg gan gynnwys y ddogfennaeth berthnasol.
- Galluogi cyflogeion i gael mynediad at y weithdrefn a'r broses ddisgyblu yn Gymraeg gan gynnwys y ddogfennaeth berthnasol.
- Darparu mynediad at feddalwedd gyfrifiadurol er mwyn i staff wirio sillafu a gramadeg yn Gymraeg.

- Sicrhau bod yr adrannau/rhyngwyneb perthnasol o'n mewnruyd yn hygyrch yn Gymraeg a bod adran wedi ei neilltuo i'r Gymraeg ar y fewnruyd fel adnodd i'r staff.
- Asesu sgiliau Cymraeg ein cyflogeion yn barhaus.
- Cynnal hyfforddiant 'cyfarfod a chyfarfarch' a chael cyrsiau Cwrs Mynediad ar gael i'r staff.
- Cael pecynnau e-ddysgu ar gael i'r staff ar ymwybyddiaeth o'r Gymraeg a'i diwylliant yn ogystal ag ar Safonau'r Gymraeg.
- Darparu mynediad at lofnodion e-bost dwyieithog a negeseuon allan o'r swyddfa. Anogir siaradwyr Cymraeg a dysgwyr i'w disgrifio eu hunain fel y cyfryw ar eu llofnod e-bost (gan ddefnyddio'r logos perthnasol cydnabyddedig).
- Asesu'r sgiliau Cymraeg ar gyfer swyddi newydd a swyddi gwag. Ceir dadansoddiad o'r wybodaeth hon yn adran pump.
- Sicrhau bod y broses o ymgeisio am swydd a'r ddogfennaeth ar gael yn Gymraeg ac nad yw'r broses Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg. Mae hyn hefyd yn cynnwys contractau cyflogaeth.
- Gwirio dewis iaith y cyflogeion er mwyn darparu gohebiaeth yn ymwneud â'u cyflogaeth, a ffurflenni amrywiol yn ymwneud â chyflogaeth yn Gymraeg fel bo angen.
- Sicrhau bod polisiau perthnasol Adnoddau Dynol ar gael yn Gymraeg, a darparu hyfforddiant (e-ddysgu) yn Gymraeg mewn recriwtio a chyfweld, rheoli perfformiad, hyfforddiant cynefino, a defnyddio'r Gymraeg yn effeithiol mewn cyfarfodydd, cyfweiliadau a gweithdrefnau cwyno a disgyblu (safonau 128 a 129).
- Cael arwyddion dwyieithog yn eu lle yn ein prif dderbynfa (y Swyddfeydd Dinesig) gyda'r Gymraeg yn ymddangos yn gyntaf.
- Adrodd ar y [strategaeth bum mlynedd](#) ym mhwyllgor Cydraddoldeb ein Cabinet yn flynyddol.

Datblygiadau newydd ar gyfer 2021/2022:

- The council has asked residents from across Bridgend County Borough, schools, Members and other stakeholders to share their views by taking part in a public consultation on the draft Welsh Language objectives. The public consultation went live on 10 May 2021 and closed on 18 June 2021. The new Welsh Language Strategy and action plan for 2021 to 2026 was published on the Council's website on 1 September 2021.
- The Welsh in Education Strategic Plan (WESP) consultation was launched on 27 September 2021. This consultation invited views on Bridgend County Borough Council's WESP 2022-2032. The consultation aimed to seek the views of residents, our workforce, elected members and stakeholders on the proposed WESP for 2022-2032. The results from the consultation were used to inform the final WESP which will be implemented in September 2022. The consultation closed on 19 December 2021, and results were presented to

Cabinet in January 2022. Following Cabinet approval, the draft WESP has been submitted to Welsh Government for consideration and following feedback from Welsh Government on 24th June, we submitted a revised draft WESP, which is awaiting approval.

- We have continued to make progress in the development of the Welsh Medium childcare settings across the County Borough. A steering group made up of childcare professionals and third sector colleagues has been established and meets regularly to ensure effective delivery over the next three years.
- We have worked with partners to promote our Welsh essential jobs, allowing us to recruit additional Welsh speakers to improve our Welsh offering.

2.5 Safonau cadw cofnodion

Yn 2021/2022 rydym wedi parhau i wneud y canlynol:

- Cofnodi unrhyw gwynion a dderbyniwyd yn ymwneud â'n cydymffurfiaeth fel rhan o'n system gwynion gorfforaethol.
- Monitro a chofnodi nifer y cyflogeion sy'n defnyddio cyrsiau hyfforddi drwy gyfrwng y Saesneg a'r Gymraeg – gweler adran pedwar am fanylion pellach
- Cofnodi sgiliau Cymraeg cyflogeion ac asesiadau o swyddi newydd a swyddi gwag – gweler adran pump am fanylion pellach.
- Cofnodi nifer y rhyngweithiadau Cymraeg sy'n digwydd dros nifer o sianeli (y ffôn, wyneb yn wyneb, e-bost a digidol) yng nghanolfan gyswllt gwasanaethau cwsmeriaid - gweler adran chwech am fanylion pellach.

3. Cwynion

- The Commissioner received a complaint from a member of the public on 15 March 2022 regarding Awen Cultural Trust, who are responsible for delivering services on behalf of Bridgend County Borough Council, including libraries, community centres and Bryngarw Country Park.

In the complaint it was identified that Awen Cultural Trust were not fully aware of the requirements upon them under the Welsh Language Standards and it appeared that there were no adequate arrangements in place to ensure that the trust was aware of which standards are applicable to them and therefore what is required to ensure compliance.

BCBC has submitted evidence to the commissioner to evidence Awen's compliance with the Welsh Language Standards. At the time of the report, BCBC had not received a response to the evidence it had submitted to the Commissioner.

- Ni dderbyniwyd cwynion dan safonau llunio polisi.

4. Sgiliau a hyfforddiant i gyflogeion

Sgiliau Cymraeg ar 31 Mawrth 2021:

Disgrifiad	Ysgolion			
	Gwryw	Benyw	Cyfanswm	%
Cyfanswm yr unigolion	702	2217	2919	
Siarad Cymraeg				
'Ychydig'	123	386	509	17.44%
'Gweddol Dda	10	40	50	1.71%
'Rhugl'	23	87	110	3.77%
'Na'	368	1169	1537	52.66%
'Dim ymateb'	178	535	713	24.43%
Darllen Cymraeg				
'Ychydig'	122	416	538	18.43%
'Gweddol Dda	18	53	71	2.43%
'Rhugl'	21	89	110	3.77%
'Na'	362	1124	1486	50.91%
'Dim ymateb'	179	535	714	24.46%
Ysgrifennu Cymraeg				
'Ychydig'	81	337	418	14.32%
'Gweddol Dda	19	42	61	2.09%
'Rhugl'	16	77	93	3.19%
'Na'	405	1226	1631	55.88%
'Dim ymateb'	181	535	716	24.53%

Disgrifiad	Y Cyngor ac eithrio Ysgolion			
	Gwryw	Benyw	Cyfanswm	%
Cyfanswm yr unigolion	530	2438	2968	
Siarad Cymraeg				
'Ychydig'	80	381	461	15.53%
'Gweddol Dda	11	88	99	3.34%
'Rhugl'	22	143	165	5.56%
'Na'	80	367	447	15.06%
'Dim ymateb'	337	1459	1796	60.51%
Darllen Cymraeg				
'Ychydig'	77	392	469	15.80%
'Gweddol Dda	12	94	106	3.57%
'Rhugl'	23	145	168	5.66%
'Na'	80	347	427	14.39%
'Dim ymateb'	338	1460	1798	60.58%
Ysgrifennu Cymraeg				
'Ychydig'	70	359	429	14.45%
'Gweddol Dda	12	85	97	3.27%
'Rhugl'	21	135	156	5.26%
'Na'	89	398	487	16.41%
'Dim ymateb'	338	1461	1799	60.61%

Sylwch, os gwelwch yn dda:

- Mae categori'r 'Ysgolion' yn cynnwys cyflogeion sy'n cael eu cyflogi'n uniongyrchol gan gyrrff llywodraethu. Mae staff cynhwysiant wedi eu cynnwys yng nghategori'r 'Cyngor ac eithrio Ysgolion'.
- Mae categori 'Dim ymateb' yn cynnwys cyflogeion sydd heb roi manylion eu sgiliau Cymraeg.
- Mae'r lefelau sgiliau a nodwyd yn seiliedig ar hunanasesiad unigolion.

Nifer y cyflogeion a fynychodd gyrsiau hyfforddi yn Gymraeg rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022:

- Mae 14 o gyflogeion wedi mynychu hyfforddiant 'Cwrs Mynediad' yn 2021/22, sydd wedi eu galluogi i ddatblygu eu sgiliau iaith ymhellach. Mae hyn yn cynnwys y rheiny oedd yn dilyn blwyddyn 1, ar sail dwy awr yr wythnos dros 30 wythnos.
- Cafodd 7 o gyflogeion eu cynorthwyo i fynychu cyrsiau Cymraeg yn y gymuned. Roedd y cyrsiau hyn yn cynnwys Lefel Sylfaenol, Sylfaen Rhan 1 a Sylfaen Rhan 2, Sylfaen Rhan 3.
- Ni wnaed ceisiadau am ddeunyddiau hyfforddiant wyneb yn wyneb i fod ar gael yn Gymraeg yn ystod y flwyddyn.
- Cwblhawyd 74 o fodiwlau e-ddysgu Cymraeg.
- Cwblhawyd 136 o fodiwlau e-ddysgu Ymwybyddiaeth o'r Gymraeg a Safonau'r Gymraeg.
- Cwblhaodd 351 o gyflogeion newydd fodiwl e-ddysgu hyfforddiant cynefino corfforaethol a chwblhaodd 34 o ddechreuwr ef drwy gyfrwng llyfr gwaith. Cyfanswm y rhai a gwblhaodd oedd 385. Mae'r modiwl cynefino corfforaethol yn cynnwys adran ar gyflwyniad i'r Gymraeg, Safonau'r Gymraeg a chysylltiadau i'r Modiwlau E-ddysgu Cymraeg a Chyfleoedd Hyfforddiant Cymraeg.
- Cwblhaodd 22 o reolwyr newydd y modiwl e-ddysgu cynefino i reolwyr. Mae'r hyfforddiant cynefino i reolwyr yn cynnwys cyflwyniad i'r Gymraeg a Safonau'r Gymraeg a chysylltiadau i'r Modiwl e-ddysgu ar Safonau'r Gymraeg a'r Modiwl e-ddysgu ar Ymwybyddiaeth o'r Gymraeg.

5. Recriwtio a dethol

Nifer y swyddi newydd a swyddi gwag a hysbysebwyd yn ystod 2021/2022 lle roedd sgiliau Cymraeg yn:

Categori	Nifer y swyddi a gategoreiddiwyd	Canran y swyddi a gategoreiddiwyd
Hanfodol	23	3.12%
Dymunol	714	96.88%
Angen dysgu Cymraeg	0	0.00%
Dim angen sgiliau Cymraeg	0	0.00%

6. Gwasanaethau derbynfya: canolfannau cyswllt a chanolfannau cyswllt dros y ffôn

Y galw am wasanaethau Cymraeg yn y ganolfan Wyneb yn Wyneb a'r ganolfan Cyswllt dros y Ffôn rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022.

Cyfanswm ceisiadau wyneb yn wyneb	0
-----------------------------------	---

Ceisiadau Cymraeg fel % o gyfanswm y rhyngweithiadau wyneb yn wyneb a gynhaliwyd	0
Swm y galwadau yn ystod oriau gwaith arferol (Cymraeg a Saesneg)	108,291
Swm y galwadau a dderbyniwyd y tu allan i oriau (Cymraeg a Saesneg)	2,734
Cyfanswm y galwadau a dderbyniwyd (Cymraeg a Saesneg)	111,072
Swm y galwadau yn Gymraeg	47
Ceisiadau Cymraeg fel % o gyfanswm y galwadau	0.0004%

Oherwydd bod swyddfeydd y Cyngor ar gau, ni chofnodwyd ymweliadau wyneb yn wyneb am y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar draws unrhyw iaith. Oherwydd hyn, disgwyliem weld cynnydd yn **y cyswllt dros y ffôn ac ar-lein ond, er i rhyngweithiadau ar-lein gynyddu'n sylweddol, gostwng eto wnaeth nifer y ceisiadau dros y ffôn am flwyddyn arall yn olynol o 126,691 i lawr i 111,072.** Roedd hyn oherwydd mentrau cyfathrebu a theleffoni, lle buom yn rhyngweithio'n gyson â'r cyhoedd ynghylch y gefnogaeth oedd yn cael ei chynnig, gyda datrysiadau ar-lein ar gyfer rhyngweithio â ni, yn ogystal â datblygu ein hymateb llais rhyngweithiol dros y ffôn i gyfeirio galwadau drwodd i'r adran gywir y tro cyntaf, yn hytrach nag i wasanaeth switsfwrdd.

Wedi dweud hynny, rydym wedi gweld gostyngiad enfawr yn y nifer o geisiadau i siarad â ni yn Gymraeg, er inni recriwtio siaradwr Cymraeg ychwanegol i'n canolfan gyswllt yn ystod y flwyddyn i gynorthwyo i ddelio â mwy o siaradwyr Cymraeg pan fyddai angen.

7. Aseidiadau Effaith ar Gydraddoldeb (EIAs)

Cynhaliwyd pedwar EIA llawn ac roeddent yn ystyried effaith polisiau/strategaethau ar gyfle pobl i ddefnyddio'r Gymraeg mewn ffordd gadarnhaol neu negyddol a thrin y ddwy iaith yn gyfartal. Ni chanfuwyd effaith ac, o ganlyniad, ni wnaed diwygiadau i'r polisiau/strategaethau arfaethedig a aseswyd.

8. Hybu a chodi ymwybyddiaeth o'r Gymraeg a'r diwylliant Cymreig

Bu'r Cyngor yn hybu'r digwyddiadau a'r gweithgareddau canlynol rhwng 1 Ebrill 2021 a 31 Mawrth 2022:

-

Caiff manylion y gweithgareddau hyrwyddo hyn eu dogfennu fel rhan o'n proses adrodd am ein Strategaeth Gymraeg. Adroddir am y cyfnod hwn ym Mhwyllgor Cydraddoldeb ein Cabinet ym mis Tachwedd 2021.